

# 「特定処遇改善手当」「処遇改善手当」について (介護保険サービス)

令和元年12月1日現在

令和元年10月より介護職員等のさらなる賃金等の処遇改善を図る為、介護保険サービスにおいて「介護職員等特定処遇改善加算」を受給することになりました。現行で受給している「介護職員処遇改善加算」もあわせまして職員の皆様への支払いルールを下記の通りといたします。

## ①介護職員等特定処遇改善加算について

| 要件・対象者                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             | 支給金額          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|
| 第1グループ                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 勤続年数10年以上で介護福祉士の資格を持っている正職員 | 月額<br>33,000円 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・他法人等での福祉職経験年数は勤続年数に含みます。</li> <li>・支払い時の名称は「特定処遇改善手当」となります。</li> <li>・月額支払いの他、支給に伴う法定福利費の増加分に加算の充当を行い、半期ごとに受給額との差額調整を行います。</li> <li>・手当の支払いは令和元年12月給与（令和2年1月支給分）からとなります。</li> <li>・下記の「処遇改善手当」との併給を一部行います。（半期ごとに受給額との差額調整後の、余剰分の分配金額に限ります。）</li> </ul> |                             |               |

## ②介護職員処遇改善加算について

| 要件・対象者                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      | 支給金額            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| 第2グループ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 勤続年数10年未満の介護福祉士の資格を持っている正職員、準職員<br>※勤続年数10年未満資格有りの方。 | 月額<br>20,000円   |
| 第3グループ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 勤続年数10年以上の正職員、準職員<br>※勤続年数10年以上資格無しの方。               | 月額<br>15,000円   |
| 第4グループ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 勤続年数10年未満の正職員、準職員<br>※勤続年数10年未満資格無しの方。               | 月額<br>10,000円   |
| 第5グループ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | パートタイマー職員                                            | 月額については<br>支給無し |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・他法人等での福祉職経験年数は勤続年数に含みます。</li> <li>・支払い時の名称は「処遇改善手当」となります。</li> <li>・月額支払いの他、昇給に伴う増加分の賃金及び昇給に伴う法定福利費の増加分に加算の充当を行い、半期ごとに受給額との差額調整を行い、余剰分を第1～第5グループに分配します。</li> <li>・手当の支払いは令和元年12月給与（令和2年1月支給分）からとなります。</li> <li>・上記の「特定処遇改善手当」との併給は行いません。</li> </ul> |                                                      |                 |

## ③その他

- ・月額支給金額については、当該加算の受給状況等を勘案し半期ごとにその内容を精査し、その結果変更の必要がある場合は表示額より増額変更又は減額変更することがあります。
- ・加算が終了した場合は当該手当は自動的に廃止になり要件等が変更になった場合には内容を精査して対処するものとします。